



**КонсультантПлюс**

Статья: Субсидии за наем безработных: как  
получить и не возвращать (комментарий к  
Постановлению Правительства от 13.03.2021  
N 362)  
(Шаронова Е.А.)  
("Главная книга", 2021, N 8)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 06.07.2021

## СУБСИДИИ ЗА НАЕМ БЕЗРАБОТНЫХ: КАК ПОЛУЧИТЬ И НЕ ВОЗВРАЩАТЬ

(Комментарий к [Постановлению](#) Правительства от 13.03.2021 N 362)

Организациям и ИП, которые возьмут на работу безработных, состоящих на учете в службе занятости, ФСС будет выдавать субсидии. Их размер - три МРОТ за каждого работника. Но работодатель будет получать эту сумму тремя частями в течение полугода. Однако заинтересует ли эта субсидия работодателей - большой вопрос. Ведь чтобы ее получить и, главное, потом не возвращать, надо соблюсти слишком много условий.

### Кто может претендовать на субсидию

Чтобы получить господдержку, работодатель должен попасть в реестр получателей субсидии, который ведет ФСС. А для этого должны выполняться такие условия [<1>](#):

- работодатель (организация или ИП) зарегистрирован до 01.01.2021;
- на дату подачи заявления на субсидию у работодателя нет:

долгов по налогам, сборам, страховым взносам, взносам на травматизм, пеням, штрафам, процентам;

просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий и бюджетных инвестиций;

долгов перед работниками по зарплате.

Учитывая практику выдачи других субсидий, можно сказать, что даже долг 50 копеек станет причиной отказа. Если какие-то долги есть, то их нужно сначала погасить, а потом подавать заявление на получение субсидии;

- работодатель не получил новый льготный кредит под 3% на возобновление деятельности, который выдается с 09.03.2021 [<2>](#). Также он не получал из бюджета другие средства для трудоустройства безработных;

- организация не находится в процессе реорганизации (за исключением присоединения к ней другой организации), ликвидации, банкротства, ее деятельность не приостановлена. А ИП-работодатель не начал процедуру прекращения деятельности;

- руководитель и главбух организации не дисквалифицированы;

- в уставном капитале организации доля иностранцев из офшорных зон не превышает 50%.

**Внимание!** Субсидию на наем безработных может получить любая организация и любой ИП, удовлетворяющие всем условиям, даже если их деятельность не относится к отраслям, пострадавшим от коронавируса.

Но самое интересное, что, даже если все эти условия выполняются, работодатель все равно может не получить субсидию, если у ФСС просто закончились деньги [<3>](#). Правительство намерено выделить ФСС из федерального бюджета свыше 12 млрд руб. И ожидается, что благодаря этим субсидиям будет трудоустроено около 220 тыс. человек [<4>](#). Так что чем раньше подадите заявление на получение субсидии, тем выше шанс ее получить.

Но это еще не все. Определенные требования предъявляются и к принимаемым работникам.

<1> [пп. 4, 5](#) Правил предоставления субсидий, утв. Постановлением Правительства от 13.03.2021 N 362 (далее - Правила).

<2> утв. [Постановлением](#) Правительства от 27.02.2021 N 279.

<3> [пп. 3, 4, подп. "м" п. 5, п. 6](#) Правил.

<4> <http://government.ru/news/41789/>.

### На каких работников выделяют господишь

Это, пожалуй, наиболее важный момент, чтобы понять, захотите вы получать новую субсидию или нет. Ведь ее дадут только за трудоустройство человека, который [<5>](#):

- на 1 января 2021 г. и на дату направления к работодателю стоит на учете в центре занятости как безработный. При этом не имеет значения, лишился он работы в связи с пандемией или нет;

- на дату заключения трудового договора не зарегистрирован как ИП или как самозанятый;

- будет принят на полный рабочий день;

- получит зарплату не ниже МРОТ, то есть не менее 12 792 руб.;

- был направлен к работодателю именно службой занятости. Если же безработный, который числится в центре занятости, сам пришел устраиваться на работу и вы его взяли, то знайте, на него субсидию вам не дадут. И это не кажется большой проблемой, достаточно предложить потенциальному работнику получить направление к вам. Но имейте в виду, что центр занятости из числа всех безработных в первую очередь будет направлять к вам для трудоустройства одиноких и многодетных родителей, инвалидов, предпенсионеров, ищущих впервые работу выпускников в возрасте от 18 до 20 лет, которые имеют среднее профобразование, бывших военных и членов их семей, беженцев, бывших заключенных, подростков (от 14 до 18 лет) [<6>](#).

Сразу обратим внимание на такой момент: 80% трудоустроенных вами безработных должны проработать у вас как минимум до 15 декабря 2021 г. Только тогда субсидию не придется возвращать. Подробнее об этом мы расскажем ниже.

-----  
<5> [п. 2, подп. "и", "к" п. 5](#) Правил.

<6> [пп. 13, 21](#) Правил.

### Сколько дадут

Программа по трудоустройству граждан не предполагает покрытия всех расходов работодателя. Субсидия дается лишь для частичной компенсации затрат работодателя на выплату зарплаты работникам из числа трудоустроенных безработных [<7>](#).

Размер субсидии определяется индивидуально для каждого получателя по такой формуле [<8>](#):

Сумма субсидии	=	(	МРОТ	×	Районный коэффициент	+	Страховые взносы и взносы на травматизм	)	×	Количество трудоустроенных безработных
----------------	---	---	------	---	----------------------	---	---	---	---	--

И эту сумму ФСС выплатит работодателю три раза: после того как трудоустроенный безработный отработает 1 месяц, потом 3 месяца и, наконец, 6 месяцев [<9>](#).

В [Правилах](#) выдачи субсидий говорится об увеличении МРОТ на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Так что, судя по всему, речь идет не только о страховых взносах на ОПС, ОМС и ВНИМ, но и о взносах на травматизм.

В то же время в [Правилах](#) не сказано, по каким тарифам в целях субсидии будет рассчитываться сумма взносов (по общим или пониженным). Но в подаваемом в ФСС заявлении для получения субсидии работодатель должен будет указать сумму заработной платы, районный коэффициент и сумму взносов по каждому трудоустроенному безработному [<10>](#).

Забегая немного вперед, скажем, что это заявление подается по истечении месяца работы бывшего безработного. А это означает, что при определении суммы субсидии будет учитываться фактически начисленная сумма взносов по конкретному работнику у конкретного работодателя. То есть если работодатель начисляет взносы по пониженным тарифам (например, СМП 15%), то при расчете субсидии учтут сумму взносов, исчисленную по пониженным тарифам. Соответственно, при применении общих тарифов в размере субсидии учтут взносы, начисленные по общим тарифам.

Например, если организация платит страховые взносы по тарифу 30%, взносы на травматизм по тарифу 0,2% и нет районных коэффициентов, то сумма субсидии на одного принятого безработного за один раз составит 16 655 руб. 18 коп. (12 792 руб. + 12 792 руб. x 30% + 12 792 руб. x 0,2%). А общая сумма субсидии за 6 месяцев работы будет почти 50 000 руб. (16 655 руб. 18 коп. x 3 = 49 965 руб. 54 коп.).

-----  
<7> [п. 2](#) Правил.

<8> [п. 9](#) Правил.

<9> [пп. 9, 10](#) Правил.

<10> [подп. "б", "в" п. 17](#) Правил.

### Порядок получения субсидии

Исходя из [Правил](#) выдачи субсидий, работодатель должен действовать по такому алгоритму [<11>](#).

1. Сначала работодатель через личный кабинет на сайте "Работа в России" должен направить в службу занятости заявление и перечень свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство безработных граждан. Форму этого заявления и перечня в ближайшее время должна утвердить Федеральная служба по труду и занятости.

2. После этого служба занятости ищет подходящих кандидатов, в первую очередь из числа тех, у кого проблемы с трудоустройством (об этом уже сказали выше). И направляет их к работодателю.

3. Если направленный службой занятости кандидат устраивает работодателя, с ним заключается трудовой договор (на полный рабочий день и с зарплатой за месяц не менее 12 792 руб.).

4. После этого служба занятости направляет в ФСС сведения о трудоустроенных безработных гражданах и принявших их на работу организациях или ИП.

5. Не ранее чем через месяц работы трудоустроенного безработного, но и не позднее 1 ноября 2021 г. работодатель должен направить в ФСС заявление на получение субсидии. В нем, помимо данных о работодателе и каждом трудоустроенном безработном, нужно указать реквизиты счета, на который работодатель хочет получить субсидию (наименование банка, его идентификационный код, корреспондентский счет, номер расчетного счета или номер карты "Мир" [<12>](#)). Заявление на субсидию нужно будет направить только в электронном виде через Единую интегрированную информационную систему "Соцстрах". Его формат и порядок подачи должен утвердить Фонд. Вероятно, заявление на субсидию работодатель будет подавать через свой личный кабинет на сайте ФСС [<13>](#).

6. ФСС проверяет данные, указанные работодателем в заявлении. Так, данные о принятых на работу из заявления работодателя Фонд сверяет с данными, полученными им от службы занятости. Кроме того, для проверки факта трудоустройства безработных и выплаты им зарплаты не ниже МРОТ ФСС будет делать запросы в ФНС и ПФР. И сверять зарплату из заявления работодателя с данными индивидуальных лицевых счетов работников в ПФР.

7. Провести проверку и перечислить субсидию работодателю ФСС должен в течение 10 рабочих дней со дня получения от работодателя заявления о выдаче субсидии. Так будет, если работодатель (ИП или организация) и работники удовлетворяют всем необходимым условиям. При этом не позднее 2 рабочих дней, следующих за днем перечисления субсидии, Фонд сообщит об этом работодателю в личном кабинете на сайте ФСС.

Если же хотя бы одно условие не выполняется, то в этот же 10-дневный срок ФСС направит работодателю в личный кабинет на сайте ФСС сообщение об отказе в предоставлении субсидии.

8. После 3 и 6 месяцев работы трудоустроенного безработного еще раз заявление о получении субсидии в ФСС подавать не придется. ФСС сам проверит соблюдение всех условий для предоставления субсидии через 102 дня и через 192 дня после трудоустройства безработного. И соответственно, либо перечислит работодателю субсидию во второй и третий раз, либо откажет в ее предоставлении.

**Внимание!** ФСС может запросить у работодателя документы, которые подтверждают, что он соблюдает все условия для выдачи субсидии. Например, справку из ИФНС об отсутствии задолженности перед бюджетом. Причем сделать это Фонд может как перед выдачей субсидии, так и после <14>.

-----

<11> [пп. 11 - 13, 15 - 26, 30, 32](#) Правил; <https://trudvsem.ru/information/pages/support-program>.

<12> [подп. "б" п. 5, пп. 7, 16](#) Правил.

<13> <https://fss.ru/ru/news/567885/587991.shtml>; <https://trudvsem.ru/information/pages/support-program>.

<14> [пп. 19, 22](#) Правил.

### Когда господомощь придется вернуть

Поскольку предоставляемая Фондом субсидия целевая и тратить ее можно на выплату зарплаты трудоустроенным безработным, то предусмотрен и ее возврат обратно в ФСС <15>. Хотя на сайтах ФСС и Минтруда сказано, что эту субсидию можно направить на организацию рабочего места, компенсацию затрат на наставничество или другие нужды предприятия. Но утвержденными [Правилами](#) это не предусмотрено <16>. Вернуть субсидию придется в двух случаях <17>.

**Случай 1.** Получение трудоустроенным безработным пособия по временной нетрудоспособности из ФСС. Если в течение 6 месяцев с момента приема на работу бывший безработный какие-то дни был на больничном, то в этом случае придется вернуть в Фонд часть субсидии, равную выплаченному пособию по болезни. Сделать это надо будет в течение 10 рабочих дней со дня получения требования от ФСС.

**Случай 2.** Несоблюдение работодателем условия о сохранении численности трудоустроенных безработных. Если на 15 декабря 2021 г. в штате организации/ИП останется менее 80% трудоустроенных безработных, часть субсидии придется вернуть до 1 июня 2022 г. Причем неважно, работодатель уволил такого сотрудника (например, за прогул) или он ушел сам.

Для контроля численности ФСС будет использовать данные, предоставленные ему ПФР в порядке межведомственного обмена <18>. Наверняка для расчета этой субсидии, так же как и для расчета других "коронавирусных" субсидий и льготных кредитов, ФСС будет брать данные о численности из [формы СЗВ-М](#). То есть на 15.12.2021 это будут данные из [формы СЗВ-М](#) за ноябрь.

Возвращаемая сумма субсидии рассчитывается по формулам <19>:

$$\begin{array}{l} \boxed{\text{Сумма субсидии, подлежащая возврату}} = \boxed{\text{Размер предоставленной субсидии}} \times \boxed{\text{Коэффициент возврата субсидии}} \\ \boxed{\text{Коэффициент возврата субсидии}} = \boxed{1} - \boxed{\text{Фактическое количество трудоустроенных безработных на 15.12.2021}} / \boxed{\text{Плановое (общее) количество трудоустроенных безработных х 0,8}} \end{array}$$

Дополним наш пример. Пусть работодатель в апреле 2021 г. трудоустроил пять бывших безработных. Все отработали по 6 месяцев. Общая сумма полученной субсидии составила 249 827 руб. 70 коп. (49 965 руб. 54 коп. x 5 чел.).

В октябре два человека уволились. И на 15.12.2021 осталось всего три бывших безработных. То есть работодатель сохранил менее 80% численности (3 чел. / 5 чел. x 100% = 60%).

Поскольку численность сохранить не удалось, то часть субсидии придется вернуть. Сумма к возврату в ФСС составит 62 456 руб. 93 коп. (249 827 руб. 70 коп. x (1 - 3 чел. / (5 чел. x 0,8))).

Таким образом, чтобы не пришлось возвращать субсидию, количество уволенных из числа бывших безработных должно быть меньше или равно 20% от общего количества принятых бывших безработных. То есть в нашем примере можно было уволить только одного человека (5 чел. x 20%).

Избежать возврата субсидии можно, если до проверки Фондом численности взять на работу новых безработных.

\* \* \*

Если не внесут поправки в НК, то при исчислении налога на прибыль, налога при УСН, НДФЛ у ИП на общем режиме полученная из ФСС субсидия на трудоустройство безработных будет учитываться во внереализационных доходах, а оплаченные за счет нее затраты (зарплата трудоустроенных безработных и взносы с нее) - в расходах <20>.

При этом с зарплат, начисленных трудоустроенным безработным за счет субсидии, надо в общем порядке исчислить НДФЛ, удержать его при выплате денег работникам и перечислить в бюджет <21>.

Выплаты, начисленные трудоустроенным безработным за счет субсидии, облагаются страховыми взносами и взносами на травматизм на общих основаниях <22>.

Однако остается вопрос, как быть с налоговым учетом, если часть субсидии пришлось вернуть в ФСС. Будем надеяться, что скоро ФНС или Минфин выпустят разъяснения о порядке учета субсидий на трудоустройство в целях налогообложения.

<15> пп. 2, 33, 36 Правил.

<16> <https://mintrud.gov.ru/employment/77>; <https://fss.ru/ru/news/567885/587991.shtml>.

<17> пп. 33 - 36 Правил.

<18> п. 35 Правил.

<19> пп. 36, 37 Правил.

<20> статьи 210, 221, 255, п. 4.1 ст. 271, ст. 346.15, подп. 6 п. 1, п. 2 ст. 346.16, ст. 346.17 НК РФ.

<21> пп. 3, 4, 6 ст. 226 НК РФ.

---

<22> подп. 1 п. 1 ст. 420, п. 1 ст. 421, п. 1 ст. 424, ст. 425 НК РФ; ст. 20.1 Закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ.

Е.А. Шаронова  
Ведущий эксперт

Подписано в печать

02.04.2021

---